

GRANDES OPÇÕES DO PLANO 2022



Junta de Freguesia de Alpiarça



Índice

Introdução	3
1. Jardins e Espaços Verdes	7
2. Equipamentos	8
3. Cemitérios	9
4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo	10
5. Atividades económicas, formativas e de emprego	12
6. Ação Social	13
7. Administração autárquica e de pessoal	14
8. Proteção e segurança	16
Plano de Atividades do GIP	17



Introdução

O Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça no estrito cumprimento da legislação em vigor vem apresentar as Grandes Opções do Plano (G.O.P). As Grandes Opções do Plano e o Orçamento para 2022 foram elaborados de acordo com a Lei vigente, tendo em atenção as atribuições e competências conferidas às Juntas de Freguesia, pela Lei n.º 169/99, de 18 de setembro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de janeiro, Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro e tendo em atenção à atual conjuntura económico-financeira. Para efeitos da aplicação do Regime Jurídico das Autarquias Locais (RJAL) aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e de acordo com o estabelecido na alínea a) do n.º 1 do artigo 16.º conjugado com a alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º, são apresentadas as Opções do Plano e a Proposta de Orçamento para 2022. O Orçamento e as Grandes Opções do Plano foram elaborados nos termos do Decreto-Lei n.º 54-A/99, de 22 de Fevereiro, Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais.

As G.O.P são as grandes políticas e medidas que o executivo da Junta pretende implementar durante o ano civil de 2022 e ir desenvolvendo durante o quadriénio 21/25.

A elaboração deste documento é de especial complexidade tendo em conta um elevado conjunto de variantes:

- ❖ A situação pandémica que nos assola e que nos colocará sempre na eminência de não poder realizar algumas iniciativas assim como a possibilidade de ter de canalizar verbas para a área social caso a situação evolua de forma negativa.
- ❖ A descentralização de competências nas autarquias locais e a forma como a mesma irá influenciar o dia-a-dia da Junta de Freguesia.
- ❖ A transferência de competências do Município de Alpiarça para a Junta de Freguesia que está a ser negociada com as limitações de tempo evidentes.

O executivo da Junta entende que uma boa gestão autárquica tem obrigatoriamente que ser uma gestão presente e participada. O executivo pretende estar no terreno junto dos trabalhadores e dos trabalhos, de forma a poder avaliar as necessidades e a evolução dos mesmos.



É também nossa intenção estar junto dos fregueses e ouvir os seus anseios e vontades, seja essa auscultação feita nas ruas da freguesia ou no edifício da sede da Junta. Só conhecendo o nosso povo podemos conhecer a nossa terra.

A vida de uma localidade não se esgota no poder autárquico, o seu tecido associativo e demais entidades no campo social têm um papel fulcral no desenvolvimento da freguesia. Uma boa complementaridade entre a Junta e estas entidades não só através da realização de protocolos como no apoio às iniciativas e necessidades mais eminentes é uma preocupação do executivo.

A economia local, tal como a nacional e internacional, têm lutado nos últimos tempos pela subsistência e pela manutenção dos postos de trabalho com um afinco reconhecido pela maioria. O executivo da Junta naturalmente está focado em contribuir para apoiar a recuperação económica dos agentes locais, desenvolvendo parcerias e ajudando a levar os nossos produtos mais além.

No período da nossa história coletiva em que as preocupações ambientais finalmente ocupam um lugar de destaque nas preocupações de muitos líderes políticos e sociais, somos também nós altamente sensíveis a essas preocupações, sendo nossa intenção em iniciar em 2022 uma significativa alteração do consumo de água para limpezas e regas.

Se nos sentirmos motivados em todas as nobres causas já abordadas, a causa social é aquela que mais nos move e na qual centramos uma parte significativa dos nossos esforços. Num período tão conturbado, um órgão de proximidade como a Junta de Freguesia tem a responsabilidade não só de solucionar alguns problemas, mas também de assinalar outros e fazê-los chegar às instâncias onde os mesmos devem ser resolvidos.

Todas as causas e projetos que pretendemos abordar e desenvolver, não passariam de intenções sem os trabalhadores da Junta e os restantes colaboradores que venham a ter ligação contratual com a Junta. A valorização de todas estas pessoas é uma prioridade para todo o mandato.

Com o Município de Alpiarça e, como não podia deixar de ser, a Junta de Freguesia de Alpiarça manterá uma relação de compromisso em defesa dos maiores interesses dos alpiarcenses partilhando recursos, conhecimentos e ideias, sem que nunca seja colocada em causa a nossa autonomia.



A Junta de Freguesia de Alpiarça, no cumprimento do constante nos n.ºs 3 e 4 do artigo 5.º (Direito de Consulta Prévia) da Lei n.º 24/98, de 26 de maio (Estatuto do Direito de Oposição), solicitou às forças políticas minoritárias com assento na Assembleia de Freguesia, a apresentação de propostas programáticas para as GOP 2022. De destacar que dos três grandes pontos enviados pela bancada da CDU, o primeiro foi incluído nas GOP hoje apresentadas e o último encontrava-se já parcialmente diluído nas nossas propostas.

Apresentamos desta forma as Grandes Opções do Plano a Assembleia de Freguesia de Alpiarça para avaliação e posterior votação.

EIXOS ESTRATÉGICOS

- ▶ 1. Jardins e Espaços Verdes
- ▶ 2. Equipamentos
- ▶ 3. Cemitérios
- ▶ 4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo
- ▶ 5. Atividades económicas, formativas e de emprego
- ▶ 6. Ação Social
- ▶ 7. Administração autárquica e de pessoal
- ▶ 8. Protecção e segurança
- ▶ Plano de Actividades do GIP



Grandes Opções do plano 2022

1. Jardins e Espaços Verdes

- 1.1. Manutenção dos jardins, espaços verdes e espaços comuns da responsabilidade da Junta de Freguesia.
- 1.2. Criar uma ligação visual e física com a nobreza necessária entre o jardim da Igreja Paroquial e o novo jardim municipal.
- 1.3. Operacionalização da gestão das regas com recurso a furos e outras formas de obtenção ou transporte de água não dependentes da rede pública de abastecimento
- 1.4. Melhoramento do espaço arbóreo e arbustivo, não só através do seu aumento em número mas também na sua eficiência na produção de sombras e estética.
- 1.5. Avaliação da necessidade de reconfiguração de jardins e espaços verdes com recurso a critérios de sustentabilidade ambiental e social.
- 1.6. Introdução de critérios de sustentabilidade ambiental e social na limpeza e manutenção de espaços.
- 1.7. Reativação das estufas voltando a ter produção própria.

2. Equipamentos

- 2.1. Manutenção do património da Junta e do património gerido pela junta.
- 2.2. Revisão do plano de utilização do património da Junta e do património gerido pela Junta, com vista a diversificação da sua utilização.
- 2.3. Melhoria das instalações do Edifício Visconde Barroso com especial enfoque no pátio com colocação de nova cobertura na arrecadação e refeitório.
- 2.4 Apoio logístico ao funcionamento da residência paroquial e da Casa Mortuária da Igreja Matriz de Alpiarça até à conclusão da nova Casa Mortuária.
- 2.5. Reparação das paredes interiores do edifício do antigo Lavadouro.
- 2.6. Implantação e manutenção do Centro de Compostagem.



3. Cemitérios

3.1. Cemitério Vale da Cigana

3.1.1. Continuação dos melhoramentos do espaço exterior.

3.1.2. Continuação dos melhoramentos do espaço interior.

3.1.3. Parqueamento do espaço situado junto aos sanitários.

3.1.4. Criação de uma estrutura destinada a colocação de cinzas fúnebres.

3.1.5. Gestão do espaço ocupado com vista ao planeamento de futuras necessidades de espaço.

3.2. Cemitério Velho

3.2.1. Realização dos procedimentos de manutenção e limpeza do espaço.

3.2.2. Avaliação do interesse histórico e cultural do espaço para posterior catalogação.

3.2.3. Construção de Casa Mortuária



4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo

4.1. Culturais

4.1.1. Potencialização do património edificado da Junta para a realização de iniciativas de âmbito cultural/lúdico de iniciativa própria, de terceiros ou conjunta.

4.1.2. Realização e promoção de iniciativas em datas comemorativas de âmbito Internacional, Nacional ou Concelhio, como por exemplo

- ❖ Dia Internacional da Mulher
- ❖ Dia Mundial da Poesia
- ❖ Dia Mundial da Criança
- ❖ Carnaval
- ❖ Páscoa
- ❖ Ascensão
- ❖ Natal
- ❖ Feriado Municipal
- ❖ Festival do Melão e da Melancia
- ❖ Alpiagra

4.1.3. Festa é Festa - Realização de iniciativas de cariz cultural e popular em pontos descentralizados do concelho, no seguimento de outras iniciavas levadas a cabo ao longo dos últimos anos.

4.1.4. Lugares em Festa - Dinamização das iniciativas culturais tradicionais dos Lugares da Freguesia, envolvendo os parceiros sociais e culturais dos diferentes lugares.

4.2.Desportivas

4.2.1. Os anos não passam por eles - Dinamização de atividades no âmbito dos jogos tradicionais portugueses.

4.2.2. Lugares a Mexer - Realização de atividades desportivas nos Lugares da Freguesia



4.3. Associativismo

4.3.1. Apoio às iniciativas das diferentes associações da Freguesia sejam elas de âmbito cultural ou desportivo.

4.4. Editoriais

4.4.1. Apoio a iniciativas de residentes, nascidos na Freguesia ou sobre a própria Freguesia.

4.4.2. **O nosso passado tem futuro** - Elaboração de iniciativas de recolha e tratamento de informação história do concelho.

4.5. Relacionamento com a Câmara Municipal de Alpiarça

4.5.1. Apoio e participação na elaboração e realização dos grandes eventos culturais, nomeadamente certames e festas.

5. Atividades económicas, formativas e de emprego.

5.1. Atividades económicas

5.1.1. Envolvimento dos agentes económicos locais da área da restauração nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia.

5.1.2. **Alpiarça À Mesa** - Divulgação da gastronomia regional/local nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia, envolvendo os diferentes agentes económicos e sociais da freguesia.

5.1.3. **É nosso e é bom**- Apoio aos pequenos agentes económicos na divulgação dos seus produtos ao nível nacional, regional e local.



5.2. Atividades Formativas

5.2.1. Realização de ações formativas em diferentes áreas temáticas ao nível das obrigações legais dos fregueses (exemplo: IRS...)

5.2.2. Apoio aos pequenos produtores ao nível da certificação de produtos.

5.3. Emprego

5.3.1. Divulgação das propostas de emprego disponíveis para o Concelho de Alpiarça no IEFP.

6. Ação social

6.1. Desenvolvimento do programa **Alpiarça Gente Solidária** – programa de apoio aos fregueses/famílias carenciadas, através do envolvimento da sociedade civil, tecido empresarial e tecido associativo como forma de complemento das medidas estatais e autárquicas.

6.2. Melhorias das condições de habitabilidade em situações de emergência ou em situações que possam fugir ao plano municipal de habitação.

6.3. Desenvolvimento dos programas de desenvolvimento ativo de âmbito desportivo e cultural, procurando expandir algumas atividades existentes como os grupos de costura e desenvolvendo outras que vão ao encontro da vontade e necessidades dos fregueses.

6.4. Criação de parcerias com IPSS e ONG's de âmbito local e nacional como é o caso da APAV, de forma a combater o flagelo da violência contra as mulheres e todas as outras formas de violação dos direitos humanos.

6.5. Continuação do apoio às instituições de solidariedade social da Freguesia de Alpiarça.

6.6. Desenvolvimento de iniciativas de combate à exclusão pela idade bem como do isolamento e/ou solidão provocados pela idade.

6.7. Dar seguimento às indicações emanadas pelo G.I.P.



6.8. Contribuir de forma ativa para o bom funcionamento dos órgãos em que está representado, nomeadamente, na Rede Social do concelho, no Conselho Local de Ação Social, no grupo técnico Operativo, no Núcleo Local de Inserção, no núcleo Executivo do Conselho Local de Ação Social e ainda no Conselho Fiscal da Fundação José Relvas.

7. Administração autárquica e de pessoal

7.1. Administração autárquica

7.1.1. Adoção de uma política de proximidade com os fregueses e agentes de desenvolvimento da freguesia com vista á realização de uma gestão participada e transparente.

7.1.2. Continuação do desenvolvimento e consequente disponibilização do arquivo histórico da Freguesia.

7.1.3. Auxílio aos fregueses em áreas relacionadas com as suas obrigações legais, dentro e fora do previsto no ponto 5.2 das G.O.P

7.1.4. Apoio aos fregueses nas dificuldades de comunicação com as diferentes instituições públicas e privadas.

7.1.5. Finalização do novo sítio da Junta na internet, criação de uma página de Instagram e atualização da página de Facebook.

7.2. Pessoal

7.2.1. Melhoria das condições de trabalho e de salubridade através da renovação do fardamento e materiais de proteção individual.

7.2.2. Melhoria das condições de trabalho e de salubridade através da melhoria das condições do refeitório.

7.2.3. Acompanhamento dos trabalhos com vista a confirmação *in loco* do cumprimento das medidas de segurança e de saúde.

7.2.4. Promoção de sessões de sensibilização sobre higiene, segurança e saúde no trabalho.



7.2.5. Promoção da qualificação profissional dos trabalhadores dotando de novas ferramentas para abordarem os novos desafios da vida profissional.

7.2.6. Atualização do quadro de pessoal necessário de forma a dar resposta as transferências de competência realizadas pelo município.

7.2.7. Realização da viagem anual de autarcas, funcionários e outros colaboradores com objetivo de promoção não só do enriquecimento cultural e aquisição de conhecimentos profissionais dos trabalhadores como a criação de laços entre os eleitos e os funcionários e colaboradores da Junta.

8. Proteção e segurança

8.1. Participação na Comissão Intermunicipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios, no Conselho Municipal de Segurança e no Conselho Municipal de Proteção Civil.

8.2. Desenvolvimento e promoção de cooperação com forças de segurança e de proteção, para divulgação de conhecimentos e/ou para a implementação de boas práticas naquelas áreas por parte da população alpiarcense.



Plano de Atividades do GIP

É objetivo do Gabinete de Inserção de Alpiarça responder às necessidades da nossa comunidade, pessoas desempregadas, pessoas com empregos a necessitar de formação, bem como de empresas que possam solicitar informações sobre candidatos e posteriormente os possam colocar no mercado de trabalho através das suas medidas de emprego do IEFP.

É também objetivo do GIP e da Junta de Freguesia dar à população ferramentas para que obtenham um nível de qualificação adequado às necessidades do mercado, e da vida laboral.

Todo o processo de formação, quer modular, quer de equivalência está dependente da aprovação por parte das entidades competentes e a divulgação destas. É nosso objetivo articular com as entidades formadoras, a existência de formações para o nosso público-alvo que facilitem também no processo das suas qualificações.

Relativamente a cursos de formação com equivalência ao nível do 6º, 9º e 12º ano, a Junta de Freguesia tem assinado o protocolo com o Centro Qualifica da Escola Profissional do Vale do Tejo. Com este protocolo vamos dar aos fregueses a possibilidade de realizarem processos de RVCC, ou outro tipo de formação para obterem uma qualificação superior à que possuem.

Iremos dar apoio à Ação Social Local, tentando dar respostas a todos através de contratos CEI, CEI+ e outras oportunidade de inserção como, estágios profissionais, inserção em formação, etc.

De forma sucinta em 2022 pretendemos desenvolver as seguintes atividades:

- ❖ Divulgação das ofertas de emprego;
- ❖ Realizar agendamentos/ inscrições no IEFP
- ❖ Divulgação e informação de Cursos de formação profissional;
- ❖ Informação e encaminhamento para a orientação escolar;
- ❖ Orientação e encaminhamento na procura de emprego;
- ❖ Apoiar na aquisição de técnicas de procura de emprego (como consultar os anúncios, como responder a anúncio de emprego, como pesquisar na Internet,



como elaborar a carta de apresentação, como elaborar o Currículo Vitae e carta de apresentação);

- ❖ Apoiar no recrutamento de candidatos;
- ❖ Contactar com empresas e entidades empregadoras do concelho e reunir com as mesmas através de canais alternativos, e saber quais as suas necessidades, a nível de recursos humanos entre outros;
- ❖ Participação na Rede Social de Alpiarça.
- ❖ Participação na CPCJ
- ❖ Participação e articulação com o CLDS 4 G
- ❖ No âmbito das formações e formação profissional, queremos realizar no ano de 2022 ações de Formação em diversas áreas, quer através do protocolo que temos com as entidades formadoras, que tenham uma oferta formativa de interesse á comunidade e AIDIA, quer através do IEFP.
- ❖ Participação nas atividades da Junta de Freguesia e Município.

Modulares (áreas):

- ❖ Continuação dos cursos da CEARTE/ AIDIA
- ❖ Entre outros