

# GRANDES OPÇÕES DO PLANO 2024



Junta de Freguesia de Alpiarça



## **Índice**

Introdução	2
1. Jardins e Espaços Verdes	7
2. Equipamentos	7
3. Cemitérios	8
4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo	8
5. Atividades económicas, formativas e de emprego	10
6. Ação Social	10
7. Administração autárquica e de pessoal	11
8. Proteção e segurança	12
Plano de Atividades do GIP	13



## **Introdução**

O Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça no estrito cumprimento da legislação em vigor vem apresentar as Grandes Opções do Plano (G.O.P). As Grandes Opções do Plano e o Orçamento para 2024 foram elaborados de acordo com a Lei vigente, tendo em atenção as atribuições e competências conferidas às Juntas de Freguesia, pela Lei n.º 169/99, de 18 de setembro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de janeiro, Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro e tendo em atenção a atual conjuntura económico-financeira. Para efeitos da aplicação do Regime Jurídico das Autarquias Locais (RJAL) aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e de acordo com o estabelecido na alínea a) do n.º 1 do artigo 16.º conjugado com a alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º, são apresentadas as Opções do Plano e a Proposta de Orçamento para 2024. O Orçamento e as Grandes Opções do Plano foram elaborados nos termos do Decreto-Lei n.º 54-A/99, de 22 de Fevereiro, Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais.

As G.O.P são as grandes políticas e medidas que o executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça pretende implementar durante o ano civil de 2024 e ir desenvolvendo durante o quadriénio 21/25.

A execução das G.O.P na totalidade é sempre um desejo do Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça, no entanto, muitas vezes a execução de determinadas medidas ou objetivos não é possível. Isso não significa que não tenham sido dados passos fundamentais nesse sentido, seja através de discussão do tema com a elaboração de plano de ação ou da consulta de atores e forças vivas dentro e fora do concelho para que possamos tomar as melhores opções possíveis.

A elaboração deste documento não é realizado dentro de uma bolha, mas sim, com base na realidade em que vivemos. Se em 2022 e 2023 os efeitos diretos e indiretos da pandemia foram uma preocupação na preparação das políticas da freguesia, hoje felizmente sentimos que essa não é para já uma preocupação relevante, apesar da necessidade de em conjunto com as restantes forças responsáveis irmos avaliando a situação.



Se já o foi em 2023, para 2024 uma das grandes preocupações será claramente os efeitos do aumento do custo da generalidade dos produtos e serviços e do efeito que este aumento terá na procura de apoios.

Não podemos esquecer que a Junta de Freguesia de Alpiarça adquire imensos serviços e produtos, e que uma parte significativa desses serviços e produtos aumentou o seu custo.

A existência de dois conflitos abertos que a todos nós assustam e revoltam enquanto seres humanos, preocupam-nos enquanto Executivo pela sua imprevisibilidade.

Se a invasão da Ucrânia por parte da Rússia veio já influenciar de forma marcada a vida dos portugueses, o conflito em Gaza é hoje uma interrogação no que ao seu impacto diz respeito. Tememos que mais uma vez isso possa no mínimo não permitir um certo regresso á normalidade, no que à inflação diz respeito.

Uma das dificuldades presentes nas G.O.P 2022 e 2023 era a dificuldade natural em fechar a transferência de recursos da Câmara Municipal de Alpiarça para a Junta de Freguesia de Alpiarça. Felizmente essa transferência de recursos assinada em 2023 permite hoje não apenas uma gestão mais equilibrada do volume de trabalho, mas também uma compreensão superior da realidade financeira. Consideramos que a assinatura desta transferência de recursos da Câmara Municipal de Alpiarça, é mais do que uma vitória política, uma prova do reconhecimento do papel da Junta de Freguesia de Alpiarça por parte do seu maior parceiro.

Para 2024 uma vez mais a área social será a grande preocupação e será onde iremos concentrar uma parte significativa do nosso orçamento.

Em 2023 a Junta de Freguesia de Alpiarça aderiu ao programa Bilha Solidária que não sabemos se será ou não extinto, mas que em caso de continuidade pretendemos manter.

Na realidade de uma pequena Vila como Alpiarça, o trabalho social depende muito de uma presença constante na rua, junto dos fregueses e forças vivas do concelho, de forma a acompanhar a evolução dos problemas. Assim como junto dos nossos serviços administrativos e exteriores, na preparação e execução de obras em casa das famílias em carência socioeconómica.



Sabemos que não iremos acabar com estes problemas, mas temos a obrigação de os minimizar ao máximo.

Conjuntamente com os nossos funcionários pretendemos estar na primeira linha não só de resolução dos problemas, como na primeira linha de identificação de questões maiores.

Junto do nosso tecido associativo pretendemos ser não só os primeiros a ajudar, mas também os primeiros a reconhecer o seu trabalho. Antecipamos também que neste campo, os aumentos generalizados de bens e serviços irão colocar as nossas associações e clubes à prova. A comunicação com estes parceiros será mais importante do que nunca para que, a Junta de Freguesia de Alpiarça influencie positivamente a sua ação, mas também para que aconteça o seu contrário.

No que ao tecido económico diz respeito, principalmente no seu trabalho de articulação com a Câmara Municipal de Alpiarça, faremos o que está ao nosso alcance para que haja uma promoção dos produtos de Alpiarça. Estando sempre prontos a apoiar qualquer processo de certificação que seja solicitado e que entendamos fazer sentido.

Em 2023 foram dados passos na ligação às IPSS do concelho, às ONG's e demais entidades da sociedade civil, com a Junta de Freguesia de Alpiarça a ser parceira na realização de cursos de Português Língua de Acolhimento. Em 2024, pretendemos reforçar esta e outras relações que nos permitam ser o mais uteis possíveis à sociedade.

A recuperação e gestão do património da Junta de Freguesia de Alpiarça é uma prioridade para o mandato 21/25. Desde que tomamos posse, fizemos os possíveis para melhor os espaços e democratizar o acesso aos mesmos. Em 2023 foi possível terminar a reparação e conservação do madeiramento no edifício do antigo Lavadouro e aumentar de forma significativa as solicitações de espaços da Junta de Freguesia de Alpiarça ou geridos pela Junta de Freguesia de Alpiarça (Escola Visconde Barroso, Salão da Junta de Freguesia de Freguesia e antigo Lavadouro) para eventos de diferente ordem. Em 2024 pretende-se aumentar ainda mais o acesso a estes espaços, melhorar e valorizar de forma substancial, os parques e espaços de lazer que transitaram para a Junta de Freguesia de Alpiarça por via da transferência de recursos da Câmara Municipal de Alpiarça

A nível cultural, o Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça procurará em 2024 mais do que aumentar a sua atividade, melhorar cada vez mais a sua qualidade e a relação com as comunidades a que se destinam. Desenvolveremos também ainda mais o programa



SER+SÉNIOR em parceria com o Município de Alpiarça, que já em 2023 teve o 1º Encontro de Cultura para Pensionistas e Reformados com +55 anos.

Como não podia deixar de ser, as preocupações ambientais estão também no topo das prioridades deste executivo. Historicamente em períodos mais conturbados o ambiente é esquecido, sabemos hoje que essa não é uma opção e que devemos manter esta preocupação ambiental sempre presente.

5

Na relação com os nossos trabalhadores, pretendemos avançar com a nossa política de valorização e melhoria das condições de trabalho. Em 2024, tal como nos anos anteriores, pretendemos manter o bom ambiente de colaboração e comunicação com os nossos funcionários.

O Executivo fará em 2024 na sua relação com a Câmara Municipal de Alpiarça, como em todas as outras relações, uma defesa intransigente dos seus fregueses. Tal como em anos anteriores, acreditamos que esta relação será facilitada pela abertura e desejos similares por parte dos interlocutores, que querem o melhor para Alpiarça. Para além das diversas parcerias, faremos a monitorização dos diversos pontos da transferência de recursos da Câmara Municipal de Alpiarça.

A Junta de Freguesia de Alpiarça, no cumprimento do constante nos nºs 3 e 4 do artigo 5º (Direito de Consulta Prévia) da Lei nº 24/98, de 26 de maio (Estatuto do Direito de Oposição), solicitou às forças políticas minoritárias com assento na Assembleia de Freguesia, a apresentação de propostas programáticas para as GOP 2024. Das propostas apresentadas pela bancada da CDU o executivo concorda totalmente com o ponto 1 da proposta da CDU já presente nos anteriores documentos (G.O.P 2022 e G.O.P 2023) e que se mantêm nas G.O.P 2024 no ponto “3.1.3. *Parqueamento do espaço situado junto aos sanitários*”. O executivo considera que no ponto “5.1. *Atividades económicas*” das (G.O.P 2022 e G.O.P 2023) e que se mantêm nas G.O.P 2024 já estão contemplados vários apoios aos agentes económicos, e não irá incluir a atribuição de um apoio económico a agricultores que cultivem espécies de variedades que representem uma salvaguarda à manutenção da diversidade cultural nas G.O.P 2024.

Apresentamos desta forma as Grandes Opções do Plano à Assembleia de Freguesia de Alpiarça, para avaliação e posterior votação.



## **EIXOS ESTRATÉGICOS**

- ▶ 1.Jardins e Espaços Verdes
- ▶ 2.Equipamentos
- ▶ 3.Cemitérios
- ▶ 4.Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo
- ▶ 5.Actividades económicas, formativas e de emprego
- ▶ 6.Ação Social
- ▶ 7.Administração autárquica e de pessoal
- ▶ 8.Protecção e segurança
- ▶ Plano de Actividades do GIP



## **Grandes Opções do plano 2024**

### **1. Jardins e Espaços Verdes**

**1.1.** Manutenção dos jardins, espaços verdes e espaços comuns da responsabilidade da Junta de Freguesia de Alpiarça.

**1.2.** Manutenção dos parques infantis associados a transferência de recursos da Câmara Municipal de Alpiarça

**1.3.** Continuação da operacionalização da gestão das regas e limpeza das ruas com recurso a furos e outras formas de obtenção, ou transporte de água não dependentes da rede pública de abastecimento

**1.4.** Melhoramento do espaço arbóreo e arbustivo, não só através do seu aumento em número, mas também na sua eficiência na produção de sombras e estética.

**1.5.** Avaliação da necessidade de reconfiguração de jardins e espaços verdes com recurso a critérios de sustentabilidade ambiental e social.

**1.6.** Introdução de critérios de sustentabilidade ambiental e social na limpeza e manutenção de espaços.

### **2. Equipamentos**

**2.1.** Manutenção do património da Junta de Freguesia de Alpiarça e do património gerido pela Junta de Freguesia de Alpiarça.

**2.2.** Revisão regular do plano de utilização do património da Junta de Freguesia de Alpiarça e do património gerido pela mesma, com vista a diversificação da sua utilização.

**2.3.** Melhoria das instalações do Edifício Visconde Barroso (reparação e substituição de portas e janelas)

**2.4** Apoio logístico ao funcionamento da residência paroquial e da Casa Mortuária da Igreja Matriz de Alpiarça até à conclusão da nova Casa Mortuária.

**2.5.** Manutenção e divulgação do Centro de Compostagem.





### **3. Cemitérios**

#### **3.1. Cemitério Vale da Cigana**

- 3.1.1. Continuação dos melhoramentos do espaço exterior.
- 3.1.2. Continuação dos melhoramentos do espaço interior.
- 3.1.3. Parqueamento do espaço situado junto aos sanitários.
- 3.1.4. Gestão do espaço ocupado com vista ao planeamento de futuras necessidades.



#### **3.2. Cemitério Velho**

- 3.2.1. Realização dos procedimentos de manutenção e limpeza do espaço.
- 3.2.2. Avaliação do interesse histórico e cultural do espaço para posterior catalogação.
- 3.2.3. Construção de Casa Mortuária

### **4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo**

#### **4.1. Culturais**

4.1.1. Potencialização do património edificado da Junta de Freguesia de Alpiarça para a realização de iniciativas de âmbito cultural/lúdico de iniciativa própria, de terceiros ou conjunta.

4.1.2. Realização e promoção de iniciativas em datas comemorativas de âmbito Internacional, Nacional ou Concelhio, como por exemplo:

- ❖ Dia Internacional da Mulher
- ❖ Dia Mundial da Poesia
- ❖ Dia Mundial da Criança
- ❖ Carnaval
- ❖ Páscoa
- ❖ Ascensão
- ❖ Natal
- ❖ Feriado Municipal



- ❖ Alpiagra
- ❖ Encontro De Cultura Para Pensionistas e Reformados com +55 anos

**4.1.3. Festa é Festa** - Realização de iniciativas de cariz cultural e popular em pontos descentralizados do concelho, no seguimento de outras iniciavas levadas a cabo ao longo dos últimos anos.

**4.1.4. Lugares em Festa (Frade de Baixo em Festa etc...)** - Dinamização das iniciativas culturais tradicionais dos Lugares da Freguesia, envolvendo os parceiros sociais e culturais dos diferentes lugares.

## **4.2.Desportivas**

**4.2.1. Os anos não passam por eles** - Dinamização de atividades no âmbito dos jogos tradicionais portugueses

**4.2.2. Lugares a Mexer** - Realização de atividades desportivas nos Lugares da Freguesia

## **4.3. Associativismo**

**4.3.1.** Apoio às iniciativas das diferentes associações da Freguesia, sejam elas de âmbito cultural ou desportivo.

## **4.4.Editoriais**

**4.4.1.** Apoio a iniciativas de residentes, nascidos na Freguesia ou sobre a própria Freguesia.

**4.4.2. O nosso passado tem futuro** - Elaboração de iniciativas de recolha e tratamento de informação história do concelho.

## **4.5. Relacionamento com a Câmara Municipal de Alpiarça**

**4.5.1.** Apoio e participação na elaboração e realização dos grandes eventos culturais, nomeadamente certames e festas.



## **5. Atividades económicas, formativas e de emprego.**

### **5.1. Atividades económicas**

**5.1.1.** Envolvimento dos agentes económicos locais da área da restauração nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia de Alpiarça.

**5.1.2. Alpiarça À Mesa** - Divulgação da gastronomia regional/local nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia de Alpiarça e Câmara Municipal de Alpiarça, envolvendo os diferentes agentes económicos e sociais da freguesia.

**5.1.3. É nosso e é bom** - Juntamente com a Câmara Municipal de Alpiarça apoiar aos pequenos agentes económicos na divulgação dos seus produtos ao nível nacional, regional e local.

### **5.2. Atividades Formativas**

**5.2.1.** Realização de ações formativas em diferentes áreas temáticas ao nível das obrigações legais dos fregueses (exemplo: IRS...)

**5.2.2.** Apoio aos pequenos produtores ao nível da certificação de produtos.

### **5.3. Emprego**

**5.3.1.** Divulgação das propostas de emprego disponíveis para o Concelho de Alpiarça no IEFP no sítio da Junta de Freguesia de Alpiarça e Redes Sociais.

## **6. Ação social**

**6.1.** Desenvolvimento do programa **Alpiarça Gente Solidária** – programa de apoio aos fregueses/famílias e pessoas em situação de carência socioeconómicas, através do envolvimento da sociedade civil, tecido empresarial e tecido associativo como forma de complemento das medidas estatais e autárquicas.

**6.2.** Melhorias das condições de habitabilidade em situações de emergência, ou em situações que possam fugir ao plano municipal de habitação.



**6.3.** Desenvolvimento dos programas de desenvolvimento ativo de âmbito desportivo e cultural, procurando expandir algumas atividades existentes, como os grupos de costura e desenvolvendo outras que vão ao encontro da vontade e necessidades dos fregueses.

**6.4.** Criação de parcerias com IPSS e ONG's de âmbito local e nacional, como é o caso da APAV, de forma a combater o flagelo da violência contra as mulheres e todas as outras formas de violação dos direitos humanos.

11

**6.5.** Continuação do apoio às instituições de solidariedade social da Freguesia de Alpiarça.

**6.6.** Desenvolvimento de iniciativas de combate à exclusão pela idade bem como do isolamento e/ou solidão provocados pela idade.

**6.7.** Dar seguimento às indicações emanadas pelo G.I.P.

**6.8.** Contribuir de forma ativa para o bom funcionamento dos órgãos em que está representado, nomeadamente, na Rede Social do concelho, no Conselho Local de Ação Social, no grupo técnico Operativo, no Núcleo Local de Inserção, no núcleo Executivo do Conselho Local de Ação Social e ainda no Conselho Fiscal da Fundação José Relvas.

## **7. Administração autárquica e de pessoal**

### **7.1. Administração autárquica**

**7.1.1.** Adoção de uma política de proximidade com os fregueses e agentes de desenvolvimento da freguesia, com vista á realização de uma gestão participada e transparente.

**7.1.2.** Continuação do desenvolvimento e consequente disponibilização do arquivo histórico da Freguesia.

**7.1.3.** Auxílio aos fregueses em áreas relacionadas com as suas obrigações legais, dentro e fora do previsto no ponto 5.2 das G.O.P.

**7.1.4.** Apoio aos fregueses nas dificuldades de comunicação com as diferentes instituições públicas e privadas.

**7.1.5.** Gestão do sítio da Junta de Freguesia de Alpiarça na internet,

**7.1.6.** Atualização da página de Facebook.



## **7.2. Pessoal**

**7.2.1.** Melhoria das condições de trabalho e de salubridade, através da renovação do fardamento e equipamentos de proteção individual.

**7.2.2.** Acompanhamento dos trabalhos com vista a confirmação *in loco* do cumprimento das medidas de segurança e de saúde.

**7.2.3.** Promoção de sessões de sensibilização sobre higiene, segurança e saúde no trabalho.

**7.2.4.** Promoção da qualificação profissional dos trabalhadores, dotando-os de novas ferramentas para abordarem os novos desafios da vida profissional.

**7.2.5.** Atualização do quadro de pessoal necessário, de forma a dar resposta à transferência de competência realizadas pelo município.

**7.2.6.** Realização da viagem anual de autarcas, funcionários e outros colaboradores com objetivo de promoção não só do enriquecimento cultural e aquisição de conhecimentos profissionais dos trabalhadores, bem como da criação de laços entre os eleitos e os funcionários da Junta de Freguesia Alpiarça.

## **8. Proteção e segurança**

**8.1.** Participação na Comissão Intermunicipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios, no Conselho Municipal de Segurança e no Conselho Municipal de Proteção Civil.

**8.2.** Desenvolvimento e promoção de cooperação com forças de segurança e de proteção, para divulgação de conhecimentos e/ou para a implementação de boas práticas naquelas áreas por parte da população alpiarcense.



## Plano de Atividades do GIP

Para o ano de 2024, o Gabinete de Inserção Profissional de Alpiarça (GIP - Alpiarça) tenciona dar continuidade às suas atividades já anteriormente desenvolvidas, sendo que este é um serviço gratuito e que tem por objetivo, apoiar a população da freguesia de Alpiarça com um serviço de proximidade na área do emprego e qualificação profissional, ao mesmo tempo que efetua o acompanhamento personalizado dos desempregados, apoiando-os na procura ativa de emprego em estreita articulação com o Centro de Emprego de Santarém.

13

### O Projeto para 2024:

O Gabinete de Inserção Profissional vai continuar a desenvolver junto da população desempregada ou a procura do 1º emprego as seguintes atividades:

- ❖ Apresentação e ou colocação de desempregados em ofertas de emprego;
- ❖ Ações de apoio à procura ativa de emprego, realizações e formação profissional;
- ❖ Captação, registo e divulgação de ofertas de emprego e apoio à colocação;
- ❖ Divulgação de medidas de apoio ao emprego, formação profissional e empreendedorismo;
- ❖ Divulgação de programas comunitários que promovam a mobilidade no emprego e na formação profissional no espaço europeu;
- ❖ Apoio à inscrição *online* do IEFP dos candidatos a emprego, requerimentos de subsídio, agendamento prévio;
- ❖ Encaminhamento para ações promotoras do desenvolvimento de competências de empregabilidade e criação do próprio emprego;
- ❖ Realização de Ações de apoio à procura de emprego e desenvolvimento da atitude empreendedora;
- ❖ Controlo de apresentação periódica dos beneficiários das prestações de desemprego;
- ❖ Apoio aos candidatos na procura e inscrição nos Estágios Profissionais;



## **Outros Apoios**

- ❖ Elaboração de Currículos Vitae e de cartas de apresentação;
- ❖ Apoio na elaboração de resposta a ofertas de emprego;
- ❖ Apoio na preparação para entrevista de emprego;
- ❖ Outras atividades consideradas necessárias aos desempregados inscritos nos Centros de Emprego.

## **Serviços Disponíveis para Entidades Empregadoras 2024**

Sendo entidade empregadora e caso tenha necessidade de recrutamento de funcionários ou colaboradores para a sua empresa, o GIP da Freguesia de Alpiarça continuará a disponibilizar vários serviços:

- ❖ Divulgação de ofertas de trabalho junto da população, e dos desempregados inscritos no Centro de Emprego de Santarém.
- ❖ Encaminhamento e pré-seleção de candidatos de acordo com o perfil pretendido pela entidade;
- ❖ Informação de Medidas de Apoio à contratação de desempregados;
- ❖ Emprego Inserção.
- ❖ Apoio na elaboração de candidaturas à contratação de desempregados promovidas pelo IEFP.

Em 2024 o GIP - Alpiarça irá manter a sua Participação na Rede Social, assim como a sua participação com a CPCJ.

No contexto das Formações e Formações Profissionais, queremos realizar em 2024 Ações de Formação em diversas áreas tais como, Assistente Familiar e de Apoio a Comunidade, Cuidador de Crianças e Jovens quer através do protocolo que temos com entidades formadoras.

Em 2024 vamos continuar com o nosso papel de promover ações de formação de PLA (Português Língua de Acolhimento).

Iremos no próximo ano continuar a participar nas atividades da Junta de Freguesia de Alpiarça e Município.



Vamos dar continuidade aos cursos da CEARTE / AIDIA.

Ao nível das equivalências escolares a nível do 6º, 9º e 12º ano a Junta de Freguesia de Alpiarça e GIP – Alpiarça, vai dar-se continuidade a esta formação, para que as pessoas possam obter uma qualificação superior. Desta forma vamos ajudar a que, estas obtenham um nível de qualificação mais adequado às suas necessidades escolares e profissionais.

15

Todo o processo de formação, quer modular, quer com equivalência, está dependente da aprovação por parte das entidades competentes e a divulgação destas. É nosso objetivo articular com as entidades formadoras, a existência de formações para o nosso público alvo e que facilitem também no processo das suas qualificações.

Continuaremos a parceria com a Ação social Local, tentando dar respostas a todos através de contratos CEI, CEI+ e outras oportunidades de inserção tais como, estágios profissionais, inserção em formação, etc.

É objetivo do Gabinete de Inserção de Alpiarça (GIP - Alpiarça), para 2024, continuar a aproximação entre as empresas locais. Promovendo iniciativas como, fazer a primeira Feira do Emprego, em conjunto com o setor empresarial GIP - Alpiarça e o Instituto de Emprego e Formação Profissional de Santarém, dando a conhecer a todos os inscritos no Centro de Emprego e não só.

A ajuda a todos os a preencher o IRS e obtenção de algumas declarações do Portal das Finanças irá continuar no próximo ano.

Será também um objetivo de 2024 ir à nossa Escola Secundária José Relvas, Junta de Freguesia mente com alguns/as colegas do IEFPP, fazer uma sessão de esclarecimentos sobre o futuro profissional dos mais jovens.

Desta forma encontra-se resumido o plano de ação do Gabinete de Inserção da Junta de Freguesia de Alpiarça para o ano de 2024.