

# GRANDES OPÇÕES DO PLANO 2025



Junta de Freguesia de Alpiarça



## **Índice**

Introdução	3
1. Jardins e Espaços Verdes	8
2. Equipamentos	8
3. Cemitérios	9
4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo	9
5. Atividades económicas, formativas e de emprego	11
6. Ação Social	12
7. Administração autárquica e de pessoal	12
8. Proteção e segurança	13
Plano de Atividades do G.I.P.	14



## **Introdução**

O Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça no estrito cumprimento da legislação em vigor vem apresentar as Grandes Opções do Plano (G.O.P). As Grandes Opções do Plano e o Orçamento para 2025 foram elaborados de acordo com a Lei vigente, tendo em atenção as atribuições e competências conferidas às Juntas de Freguesia, pela Lei n.º 169/99, de 18 de setembro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de janeiro, Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro e tendo em atenção à atual conjuntura económico-financeira. Para efeitos da aplicação do Regime Jurídico das Autarquias Locais (RJAL) aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e de acordo com o estabelecido na alínea a) do n.º 1 do artigo 16.º conjugado com a alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º, são apresentadas as Opções do Plano e a Proposta de Orçamento para 2025. O Orçamento e as Grandes Opções do Plano foram elaborados nos termos do Decreto-Lei n.º 54-A/99, de 22 de Fevereiro, Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais.

As G.O.P são as grandes políticas públicas e medidas que o Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça pretende implementar durante o ano civil de 2025 terminando aquilo a que se propôs para o quadriénio 21/25.

A elaboração e posterior execução de um documento como são as G.O.P. é complexo e com muitas variantes **sejam** elas políticas, orçamentais ou ao nível dos recursos humanos. As G.O.P. para 2025 vão de certa forma refletir o que foi a execução das G.O.P. 2024, passando alguns pontos de execução para gestão.

Este documento é também indissociável do orçamento que é construído em parte com base numa previsão, uma vez que não depende totalmente da Junta de Freguesia. A título de exemplo, a verba destinada a apoios ao associativismo poderá não ser utilizada na íntegra, caso os pedidos não existam, assim como, se não existirem solicitações do Gabinete de Ação Social da Câmara Municipal de Alpiarça (C.M.A.) no âmbito do Regulamento de Atribuição de Apoios Sociais às Famílias com carência económica, o número de obras será muito inferior, felizmente até hoje foi sempre possível responder a essas solicitações.

Entende o Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça que este deve ser um documento de fácil leitura e comparação com os anteriores, pelo que, não realiza alteração aos eixos estratégicos, realizando sim, alterações dentro dos mesmos.



Como sempre, este documento não é realizado dentro de uma bolha, vivemos num mundo globalizado em que os acontecimentos à escala mundial influenciam a nossa ação umas vezes de forma mais direta e outras de forma mais indireta.

Durante este mandato, temos lidado com os efeitos da pandemia e das guerras que têm assolado o mundo, assim como com vários outros acontecimentos que influenciaram de forma marcante o nosso planeta e criaram uma crise inflacionista cujo término é difícil de prever. Estes acontecimentos influenciam de forma direta e indireta as solicitações de famílias em carência socioeconómica, mas também os custos dos bens e serviços adquiridos pela Junta de Freguesia. As G.O.P. têm naturalmente em conta aquilo que são as previsões nacionais e internacionais para 2025.

Por outro lado, abordamos 2025 com o processo de transferência de recursos da C.M.A. para a Junta de Freguesia de Alpiarça finalizado.

Este Executivo assim como a generalidade dos que lhe antecederam têm na área social a sua principal preocupação.

Para além da disponibilidade para realizar as obras que lhe venham a ser solicitadas, estará a Junta de Freguesia disponível para, como tem sido seu apanágio, apoiar as mais diversas necessidades, desde a recolha e transporte de tampas de plástico até à recolha e distribuição de mobílias.

Pretende-se que em 2025, tal como em 2024, apoiar a realização de cursos de Português Língua de Acolhimento criando condições para que os migrantes consigam aumentar a sua integração e autonomia reduzindo as barreiras que os separam do nosso povo.

Já em 2023, a Junta de Freguesia de Alpiarça aderiu ao programa Bilha Solidária que não sabemos se será ou não extinto, mas que em caso de continuidade pretendemos manter.

A Junta de Freguesia continuará a acompanhar a realidade das IPSS do concelho procurando ser um parceiro solidário destas instituições. Estamos cientes da importância das IPSS do concelho e das consequências para a população se as mesmas não laborarem na sua melhor forma. Usaremos todos os mecanismos ao nosso alcance para dar resposta às dificuldades das mesmas.

O papel social da Junta de Freguesia é também um papel de identificação e de encaminhamento, num trabalho quase impossível de quantificar e que é praticamente



invisível mas ainda assim muito útil. Os funcionários da Junta de Freguesia são os grandes obreiros deste apoio, e sem eles seria impossível projetar este apoio.

Pretende-se em 2025, manter a relação direta com o nosso tecido associativo apoiando das mais diversas maneiras a sua atividade. Pretende-se criar uma relação de influência positiva bidirecional com estas entidades porque reconhecemos a sua importância para a população e sabemos que têm um saber-fazer com o qual não podemos nem devemos competir.

No que ao tecido económico diz respeito em 2025 pretende-se melhorar o apoio à promoção dos produtos de Alpiarça através da recolha de contributos recolhidos no colóquio organizado pelo G.I.P. destinado a empresários do concelho e demais contributos que têm vindo a ser recolhidos. Este trabalho naturalmente só tem efeito se for, como até aqui tem sido, realizado em plena articulação com a Câmara Municipal de Alpiarça.

Com as ONG's e demais entidades da sociedade civil, a Junta de Freguesia de Alpiarça continuará a procurar ser parceira preferencial apoiando estas entidades das mais variadas formas.

A recuperação e gestão do património da Junta de Freguesia de Alpiarça é uma aposta desde o início do mandato. Cremos que esse será um dos grandes legados que poderemos deixar, entregar o legado da Junta de Freguesia, que é o legado de todos os alpiarcenses, melhor do que recebemos. Se em 2024 foi possível reparar as paredes exteriores e o telhado do edifício do antigo Lavadouro e substituir as caixilharias do Edifício Visconde Barroso, em 2025 será neste último edifício que incidirão as grandes obras na manutenção do telhado e a continuação da substituição de portas e janelas.

A nível cultural, o Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça procurará em 2025 continuar a melhorar cada vez mais a sua qualidade e a relação com as comunidades a que se destinam. Mantendo um forte aposta no programa SER+SÉNIOR em parceria com o Município de Alpiarça, que se iniciou em 2023 com o 1º Encontro de Cultura para Pensionistas e Reformados com +55 anos.

As preocupações ambientais são uma marca e um legado, em 2025 continuaremos a fazer o nosso papel para proteger o ambiente. Sabemos que não conseguiremos sozinhos mas pretendemos não só, não ser parte do problema como influenciar os fregueses a colocar as preocupações ambientais nas suas prioridades.



Em 2025, pretendemos continuar a manter relação com os nossos trabalhadores uma política de valorização e melhoria das suas condições de trabalho. Pretende-se em 2025, contar com um maior número de funcionários com contrato sem termo o que aumentará a nossa responsabilidade mas também a nossa capacidade de execução. De forma a melhorar a qualidade do nosso trabalho pretende-se manter apoio profissional à aplicação do SIADAP.

Com a Câmara Municipal de Alpiarça pretende-se manter a proximidade natural de quem trabalha com o mesmo objetivo. A Junta de Freguesia tudo fará para defender os seus interesses, ainda que, em momento algum tenha este Executivo sentido que a Câmara Municipal caminhava num sentido diferente do nosso. Faremos a monitorização dos diversos pontos da transferência de recursos da Câmara Municipal de Alpiarça e tudo faremos para que as iniciativas organizadas em conjunto sejam do agrado dos nossos fregueses e representem da melhor forma possível a Junta de Freguesia de Alpiarça.

A Junta de Freguesia de Alpiarça, no cumprimento do constante nos n.ºs 3 e 4 do artigo 5.º (Direito de Consulta Prévia) da Lei n.º 24/98, de 26 de maio (Estatuto do Direito de Oposição), solicitou às forças políticas minoritárias com assento na Assembleia de Freguesia, a apresentação de propostas programáticas para as G.O.P. 2025. Não tendo sido entregues propostas em tempo útil.



## EIXOS ESTRATÉGICOS

1.Jardins e Espaços Verdes

2.Equipamentos

3.Cemitérios

4.Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo

5.Actividades económicas, formativas e de emprego

6.Ação Social

7.Administração autárquica e de pessoal

8.Protecção e segurança

9.Plano de Actividades do G.I.P.



## **Grandes Opções do plano 2025**

### **1. Jardins e Espaços Verdes**

**1.1.** Manutenção dos jardins, espaços verdes e espaços comuns da responsabilidade da Junta de Freguesia;

**1.2.** Manutenção dos parques infantis associados à transferência de recursos da Câmara Municipal de Alpiarça;

**1.3.** Continuação da operacionalização da gestão das regas e limpeza das ruas com recurso a furos e outras formas de obtenção ou transporte de água não dependentes da rede pública de abastecimento;

**1.4.** Melhoramento do espaço arbóreo e arbustivo, não só através do seu aumento em número mas também na sua eficiência na produção de sombras e estética;

**1.5.** Avaliação da necessidade de reconfiguração de jardins e espaços verdes com recurso a critérios de sustentabilidade ambiental e social;

**1.6.** Introdução de critérios de sustentabilidade ambiental e social na limpeza e manutenção de espaços.

### **2. Equipamentos**

**2.1.** Manutenção do património da Junta e do património gerido pela Junta de Freguesia;

**2.2.** Revisão regular do plano de utilização do património da Junta de Freguesia e do património gerido pela mesma, com vista a diversificação da sua utilização;

**2.3.** Melhoria das instalações do Edifício Visconde Barroso com a manutenção do telhado e continuação da substituição de portas e janelas;

**2.4** Apoio logístico ao funcionamento da residência paroquial e da Casa Mortuária da Igreja Matriz de Alpiarça até à conclusão da nova Casa Mortuária;

**2.5.** Manutenção e divulgação do Centro de Compostagem.



### **3. Cemitérios**

#### **3.1. Cemitério Vale da Cigana**

- 3.1.1. Continuação dos melhoramentos do espaço exterior;
- 3.1.2. Continuação dos melhoramentos do espaço interior;
- 3.1.3. Parqueamento do espaço situado junto aos sanitários;
- 3.1.4. Gestão do espaço ocupado com vista ao planeamento de futuras necessidades.

#### **3.2. Cemitério Velho**

- 3.2.1. Realização dos procedimentos de manutenção e limpeza do espaço;
- 3.2.2. Avaliação do interesse histórico e cultural do espaço para posterior catalogação;
- 3.2.3. Construção de Casa Mortuária.

### **4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo**

#### **4.1. Culturais**

4.1.1. Potencialização do património edificado da Junta para a realização de iniciativas de âmbito cultural/lúdico de iniciativa própria, de terceiros ou conjunta;

4.1.2. Realização e promoção de iniciativas em datas comemorativas de âmbito Internacional, Nacional ou Concelhio, como por exemplo:

- ❖ Dia Internacional da Mulher
- ❖ Dia Mundial da Poesia
- ❖ Dia Mundial da Criança
- ❖ Carnaval
- ❖ Páscoa
- ❖ Ascensão
- ❖ Natal
- ❖ Feriado Municipal
- ❖ Alpiagra
- ❖ Encontro De Cultura Para Pensionistas e Reformados com +55 anos



**4.1.3. Festa é Festa** - Realização de iniciativas de cariz cultural e popular em pontos descentralizados do concelho, no seguimento de outras iniciavas levadas a cabo ao longo dos últimos anos.

**4.1.4. Lugares em Festa (Frade de Baixo em Festa, etc...)** - Dinamização das iniciativas culturais tradicionais dos Lugares da Freguesia, envolvendo os parceiros sociais e culturais dos diferentes lugares.

## **4.2.Desportivas**

**4.2.1. Os anos não passam por eles** - Dinamização de atividades no âmbito dos jogos tradicionais portugueses

**4.2.2. Lugares a Mexer** - Realização de atividades desportivas nos Lugares da Freguesia

## **4.3. Associativismo**

**4.3.1.** Apoio às iniciativas das diferentes associações da Freguesia, sejam elas de âmbito cultural ou desportivo.

## **4.4.Editoriais**

**4.4.1.** Apoio a iniciativas de residentes, nascidos na Freguesia ou sobre a própria Freguesia.

**4.4.2. O nosso passado tem futuro** - Elaboração de iniciativas de recolha e tratamento de informação histórica do concelho.

## **4.5. Relacionamento com a Câmara Municipal de Alpiarça**

**4.5.1.** Apoio e participação na elaboração e realização dos grandes eventos culturais, nomeadamente certames e festas.



## **5. Atividades económicas, formativas e de emprego.**

### **5.1. Atividades económicas**

**5.1.1.** Envolvimento dos agentes económicos locais da área da restauração nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia.

**5.1.2. Alpiarça À Mesa** - Divulgação da gastronomia regional/local nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia e Câmara Municipal de Alpiarça, envolvendo os diferentes agentes económicos e sociais da freguesia.

**5.1.3. É nosso e é bom**- Juntamente com a Câmara Municipal de Alpiarça apoiar aos pequenos agentes económicos na divulgação dos seus produtos ao nível nacional, regional e local.

### **5.2. Atividades Formativas**

**5.2.1.** Realização de ações formativas em diferentes áreas temáticas ao nível das obrigações legais dos fregueses (exemplo: IRS, etc.)

**5.2.2.** Apoio aos pequenos produtores ao nível da certificação de produtos.

### **5.3. Emprego**

**5.3.1.** Divulgação das propostas de emprego disponíveis para o Concelho de Alpiarça no IEFP, no sítio da Junta de Freguesia de Alpiarça e Redes Sociais.

## **6. Ação social**

**6.1.** Desenvolvimento do programa **Alpiarça Gente Solidária** – programa de apoio aos fregueses/famílias carenciadas, através do envolvimento da sociedade civil, tecido empresarial e tecido associativo como forma de complemento das medidas estatais e autárquicas.

**6.2.** Melhorias das condições de habitabilidade em situações de emergência ou em situações que possam fugir ao plano municipal de habitação.



**6.3.** Desenvolvimento dos programas de desenvolvimento ativo de âmbito desportivo e cultural, procurando expandir algumas atividades existentes como os grupos de costura e desenvolvendo outras que vão ao encontro da vontade e necessidades dos fregueses.

**6.4.** Criação de parcerias com IPSS e ONG's de âmbito local e nacional como é o caso da APAV, de forma a combater o flagelo da violência contra as mulheres e todas as outras formas de violação dos direitos humanos;

**6.5.** Continuação do apoio às instituições de solidariedade social da Freguesia de Alpiarça;

**6.6.** Desenvolvimento de iniciativas de combate à exclusão pela idade bem como do isolamento e/ou solidão provocados pela idade;

**6.7.** Dar seguimento às indicações emanadas pelo G.I.P;

**6.8.** Contribuir de forma ativa para o bom funcionamento dos órgãos em que está representado, nomeadamente, na Rede Social do concelho, no Conselho Local de Ação Social, no grupo técnico Operativo, no Núcleo Local de Inserção, no núcleo Executivo do Conselho Local de Ação Social e ainda no Conselho Fiscal da Fundação José Relvas.

## **7. Administração autárquica e de pessoal**

### **7.1. Administração autárquica**

**7.1.1.** Adoção de uma política de proximidade com os fregueses e agentes de desenvolvimento da freguesia, com vista á realização de uma gestão participada e transparente.

**7.1.2.** Continuação do desenvolvimento e consequente disponibilização do arquivo histórico da Freguesia.

**7.1.3.** Auxílio aos fregueses em áreas relacionadas com as suas obrigações legais, dentro e fora do previsto no ponto 5.2 das G.O.P.

**7.1.4.** Apoio aos fregueses nas dificuldades de comunicação com as diferentes instituições públicas e privadas.

**7.1.5.** Gestão e atualização do site e da página de Facebook da Junta da Freguesia de Alpiarça.



## **7.2. Pessoal**

**7.2.1.** Melhoria das condições de trabalho e de salubridade através da renovação do fardamento e equipamentos de proteção individual;

**7.2.2.** Acompanhamento dos trabalhos com vista a confirmação *in loco* do cumprimento das medidas de segurança e de saúde;

**7.2.3.** Promoção de sessões de sensibilização sobre higiene, segurança e saúde no trabalho;

**7.2.4.** Promoção da qualificação profissional dos trabalhadores, dotando-os de novas ferramentas para abordarem os novos desafios da vida profissional;

**7.2.5.** Finalização do procedimento de atualização do quadro de pessoal.

**7.2.6.** Realização da viagem anual de autarcas, funcionários e outros colaboradores com objetivo de promoção não só do enriquecimento cultural e aquisição de conhecimentos profissionais dos trabalhadores, como a criação de laços entre os eleitos e os funcionários e colaboradores da Junta;

**7.2.7** Articular com a empresa contratada para efeito dos procedimentos necessários a uma boa utilização do SIADAP.

## **8. Proteção e segurança**

**8.1.** Participação na Comissão Intermunicipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios, no Conselho Municipal de Segurança e no Conselho Municipal de Proteção Civil;

**8.2.** Desenvolvimento e promoção de cooperação com forças de segurança e de proteção, para divulgação de conhecimentos e/ou para a implementação de boas práticas naquelas áreas por parte da população alpiarcense.



## **Plano de Atividades do G.I.P.**

O Gabinete de Inserção Profissional (G.I.P.) enquanto espaço de apoio ao emprego é um serviço gratuito e que tem por objetivo apoiar a população da freguesia de Alpiarça com um serviço de proximidade na área do emprego e qualificação profissional. O G.I.P. funciona em estreita cooperação com o Centro de Emprego e Formação Profissional de Santarém (IEFP) que suporta a atuação deste no desenvolvimento de atividades que pretendem apoiar os desempregados na definição ou desenvolvimento do seu percurso de inserção ou reinserção no mercado de trabalho.

### **Atividades desenvolvidas pelo G.I.P.:**

- Informação profissional para jovens e adultos desempregados;
- Apoio à procura ativa de emprego;
- Acompanhamento personalizado dos desempregados em fase de inserção ou reinserção profissional;
- Encaminhamento para ofertas de qualificação;
- Divulgação de ofertas de emprego e colocação de desempregados nas ofertas de emprego disponíveis e adequadas;
- Divulgação de programas comunitários que promovam a mobilidade no emprego e na formação profissional no espaço europeu;
- Captação, registo e divulgação de ofertas de emprego e apoio à colocação;
- Encaminhamento para ações promotoras do desenvolvimento de competências de empregabilidade e criação do próprio emprego;
- Realização de ações de apoio à procura de emprego e desenvolvimento da atitude empreendedora;
- Controlo de apresentação periódica dos beneficiários das prestações de desemprego;
- Apoio aos candidatos na procura e inscrição nos Estágios Profissionais;



**Atividades direcionadas a quem procura emprego:**

- Elaboração de Currículos Vitae e de cartas/e-mails de apresentação;
- Sessões de informação sobre técnicas de procura de emprego;
- Apoio na elaboração de resposta a ofertas de emprego;
- Apoio na preparação para entrevista de emprego;
- Outras atividades consideradas necessárias aos desempregados inscritos ou que se irão inscrever nos Centros de Emprego.

**Atividades direcionadas aos empregadores:**

- Recolha e Divulgação de ofertas de emprego a nível local, regional e nacional;
- Divulgação direta de ofertas de emprego no concelho e na região;
- Recolha e divulgação de ofertas de emprego do IEFP;
- Ajuda na elaboração das candidaturas às Medidas Ativas do Emprego do IEFP;
- Informação sobre Programas de Apoio à Contratação;
- Informação sobre os Programas de Estágios;

Para o ano de 2025, o G.I.P. - Alpiarça irá manter a sua participação na Rede Social assim com a sua participação com a CPCJ que, aumentou em 25% o número de casos sinalizados pela CPCJ de Alpiarça de 2023 a 2024.

Em 2025 vamos continuar com o nosso papel de promover ações de formação de Português Língua de Acolhimento que tão importante têm sido para a integração dos imigrantes na nossa sociedade e mercado de trabalho.

Iremos, no próximo ano, continuar a participar nas atividades da Junta de Freguesia e Município

Iremos também dar continuidade aos cursos da CEARTE / AIDIA.

Ao nível das equivalências escolares a nível do 6º, 9º e 12º ano a Junta de Freguesia e G.I.P. - Alpiarça dará continuidade a esta formação. Desta forma iremos proporcionar



que a obtenção de um nível de qualificação mais adequado às suas necessidades escolares e profissionais.

Todo o processo de formação, quer modular quer com equivalência está dependente da aprovação por parte das entidades competentes, e a divulgação destas. É nosso objetivo articular com as entidades formadoras, a existência de formações para o nosso público-alvo.

Continuaremos a parceria com a Ação Social Local, tentando dar respostas a todos através de contratos CEI, CEI+ e outras oportunidades de inserção como, estágios profissionais, inserção em formação, etc.

Durante o ano de 2025 iremos continuar a ajudar pessoas no preenchimento das declarações IRS e na obtenção de algumas declarações no Portal das Finanças.

É objetivo do Gabinete de Inserção de Alpiarça, para 2025 continuar a promover a aproximação entre as empresas locais através da promoção de iniciativas que juntem o tecido empresarial.

Será sempre objetivo do G.I.P. de Alpiarça responder às necessidades da nossa comunidade, sejam elas pessoas desempregadas, pessoas à procura de melhor emprego, de pessoas que necessitem de formação, e empresas que possam não só solicitar informações sobre candidatos, mas que os possam colocar no mercado de trabalho através da parceria do IEFP e das suas medidas de emprego.