

GRANDES OPÇÕES DO PLANO 2023



Junta de Freguesia de Alpiarça



Índice

Introdução	3
1. Jardins e Espaços Verdes	7
2. Equipamentos	8
3. Cemitérios	9
4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo	10
5. Atividades económicas, formativas e de emprego	12
6. Ação Social	13
7. Administração autárquica e de pessoal	14
8. Proteção e segurança	15
Plano de Atividades do GIP	16



Introdução

O Executivo da Junta de Freguesia de Alpiarça no estrito cumprimento da legislação em vigor vem apresentar as Grandes Opções do Plano (G.O.P). As Grandes Opções do Plano e o Orçamento para 2023 foram elaborados de acordo com a Lei vigente, tendo em atenção as atribuições e competências conferidas às Juntas de Freguesia, pela Lei n.º 169/99, de 18 de setembro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de janeiro, Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro e tendo em atenção à atual conjuntura económico-financeira. Para efeitos da aplicação do Regime Jurídico das Autarquias Locais (RJAL) aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e de acordo com o estabelecido na alínea a) do n.º 1 do artigo 16.º conjugado com a alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º, são apresentadas as Opções do Plano e a Proposta de Orçamento para 2023. O Orçamento e as Grandes Opções do Plano foram elaborados nos termos do Decreto-Lei n.º 54-A/99, de 22 de fevereiro, Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais.

As G.O.P são as grandes políticas e medidas que o executivo da Junta pretende implementar durante o ano civil de 2023 e ir desenvolvendo durante o quadriénio 21/25.

A elaboração deste documento é sempre de especial complexidade e hoje é ainda mais, tendo em conta as dúvidas quanto ao presente e futuro da nossa sociedade. Se a invasão de um país no espaço europeu por si só criou um clima de medo, os efeitos dessa invasão com uma escalada dos preços que ninguém imaginaria vir a ser possível veio colocar em causa tudo o que eram as perspetivas para o futuro próximo. Já na elaboração das G.O.P de 2022 foram tidas em conta:

- ❖ A situação pandémica
- ❖ A descentralização de competências
- ❖ A transferência de competências do Município de Alpiarça para a Junta de Freguesia

Essas preocupações mantêm-se hoje presentes com as dúvidas quanto à possível evolução da situação pandémica e as cicatrizes que ficaram no tecido social e económico, com um processo descentralização de competências que não está efetivamente terminada e com a alteração constante das circunstâncias internacionais que dificultam o fecho do processo de transferência de competências do Município para a Junta de Freguesia.



Se a área social foi aquela que sempre ocupou o topo da nossa lista de prioridades em 2022, para 2023 essa preocupação tem naturalmente de ser reforçada, não só mantendo em execução os programas em vigor em 2022 como introduzindo um novo programa. Este reforço obriga também a um aumento financeiro e ao acompanhamento do dia-a-dia da freguesia. Existe também a consciência que caso a situação não melhore ou venha porventura a evoluir negativamente, pode a Junta de Freguesia de Alpiarça ter de concentrar ainda mais a sua ação na área social.

Para 2023 e tal como já referido, pretende-se estar cada vez mais presente junto dos nossos fregueses. Conjuntamente com os nossos funcionários pretendemos estar na primeira linha não só de resolução dos problemas, como na primeira linha de identificação de questões maiores.

Tal como o poder central nunca poderá sem as autarquias e freguesias locais executar as suas prioridades, as freguesias não podem viver desligadas do tecido associativo, económico e social. Na Freguesia de Alpiarça cremos que essa relação com as instituições é historicamente muito boa, pretendemos assim que essa relação evolua ao longo do próximo ano através de uma política de comunicação e de avaliação de prioridades, que nos permita caminhar na mesma dimensão.

No que ao tecido económico diz respeito, os últimos anos foram de uma violência inimaginável, a Junta de Freguesia de Alpiarça pretende em 2023 dar o apoio possível às empresas nomeadamente na divulgação dos seus produtos.

Dando continuidade ao trabalho levado a cabo em 2022, pretende-se em 2023 reforçar a ligação às IPSS do concelho, às ONG's e demais entidades da sociedade civil que consideramos imprescindíveis para a nossa vida coletiva.

Se a preocupação com as questões sociais e económicas estão bem presentes neste texto que pretendemos que seja aprovado pela Assembleia de Freguesia, muitas outras questões estão nele presentes.

As preocupações com o património da Junta de Freguesia, onde sentimos em 2022 a necessidade de investir, continuarão em 2023 a ser uma preocupação de forma a podermos futuramente dar a melhor resposta às necessidades com que venhamos a ser confrontados.

Pretendemos também evoluir a nossa aposta na cultura, não só apoiando as suas mais diferentes demonstrações, como servindo de programador cultural junto dos nossos fregueses.

Como não podia deixar de ser, as preocupações ambientais estão também no topo das prioridades deste executivo. Historicamente em períodos mais conturbados o ambiente é esquecido, sabemos



hoje que essa não é uma opção e que devemos manter esta preocupação ambiental sempre presente.

Para 2023 pretendemos continuar o processo de melhoria das condições de trabalho dos nossos funcionários e demais colaboradores, melhorando também a já boa relação e comunicação com os mesmos.

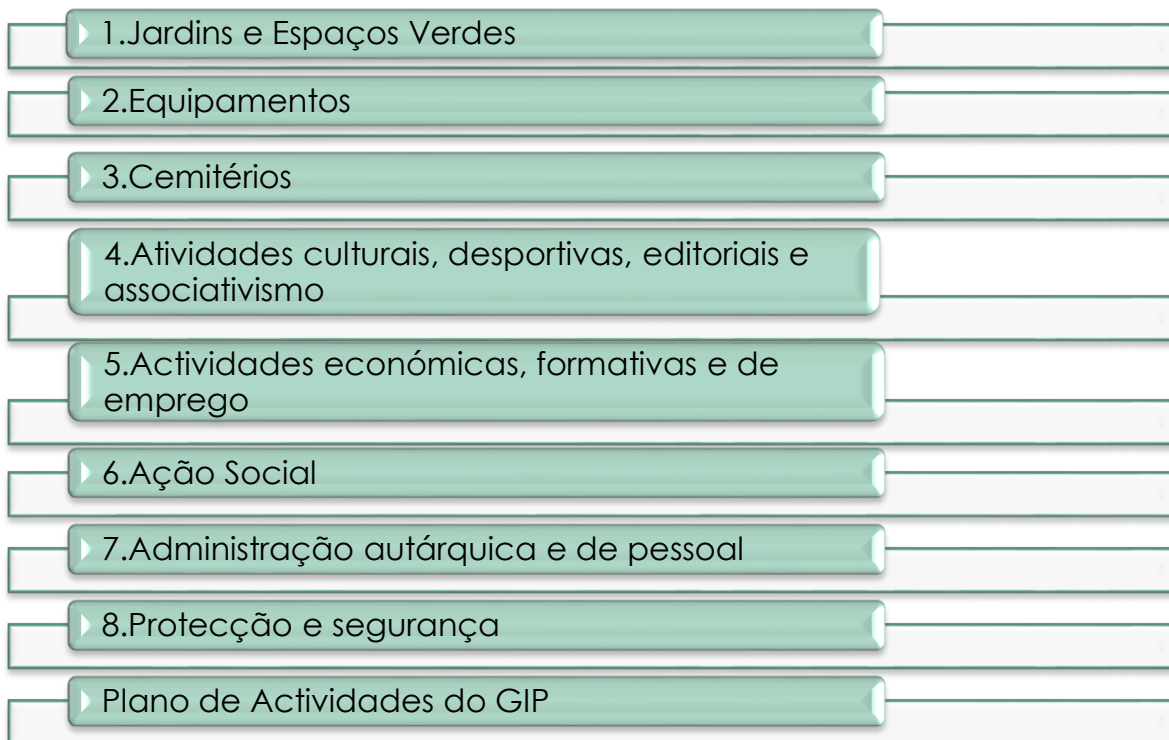
Com a Câmara Municipal de Alpiarça, espera-se que 2023 seja um ano de especial colaboração institucional nos mais diferentes domínios desta relação em que as duas partes dependem uma da outra. O Executivo fará como em todas as outras relações uma defesa intransigente dos seus fregueses, à sua prioridade.

A Junta de Freguesia de Alpiarça, no cumprimento do constante nos n.ºs 3 e 4 do artigo 5.º (Direito de Consulta Prévia) da Lei n.º 24/98, de 26 de maio (Estatuto do Direito de Oposição), solicitou às forças políticas minoritárias com assento na Assembleia de Freguesia, a apresentação de propostas programáticas para as GOP 2023. Não tendo sido entregues propostas em tempo útil.

Apresentamos desta forma as Grandes Opções do Plano à Assembleia de Freguesia de Alpiarça para avaliação e posterior votação.



EIXOS ESTRATÉGICOS



Grandes Opções do plano 2023

1. Jardins e Espaços Verdes

1.1. Manutenção dos jardins, espaços verdes e espaços comuns da responsabilidade da Junta de Freguesia.

1.2. Continuação da operacionalização da gestão das regas e limpeza das ruas com recurso a furos e outras formas de obtenção ou transporte de água não dependentes da rede pública de abastecimento

1.3. Melhoramento do espaço arbóreo e arbustivo, não só através do seu aumento em número mas também na sua eficiência na produção de sombras e estética.

1.4. Avaliação da necessidade de reconfiguração de jardins e espaços verdes com recurso a critérios de sustentabilidade ambiental e social.

1.5. Introdução de critérios de sustentabilidade ambiental e social na limpeza e manutenção de espaços.



2. Equipamentos

- 2.1. Manutenção do património da Junta e do património gerido pela Junta.
- 2.2. Revisão regular do plano de utilização do património da Junta e do património gerido pela mesma, com vista a diversificação da sua utilização.
- 2.3. Melhoria das instalações do Edifício Visconde Barroso (reparação do telhado, portas e janelas)
- 2.4 Apoio logístico ao funcionamento da residência paroquial e da Casa Mortuária da Igreja Matriz de Alpiarça até à conclusão da nova Casa Mortuária.
- 2.5. Reparação e conservação do madeiramento no edifício do antigo Lavadouro.
- 2.6. Manutenção e divulgação do Centro de Compostagem.

3. Cemitérios

3.1. Cemitério Vale da Cigana

- 3.1.1. Continuação dos melhoramentos do espaço exterior.
- 3.1.2. Continuação dos melhoramentos do espaço interior.
- 3.1.3. Parqueamento do espaço situado junto aos sanitários.
- 3.1.4. Conclusão da estrutura destinada a colocação de cinzas fúnebres e operacionalização seu funcionamento.
- 3.1.5. Gestão do espaço ocupado com vista ao planeamento de futuras necessidades.

3.2. Cemitério Velho

- 3.2.1. Realização dos procedimentos de manutenção e limpeza do espaço.
- 3.2.2. Avaliação do interesse histórico e cultural do espaço para posterior catalogação.
- 3.2.3. Construção de Casa Mortuária.



4. Atividades culturais, desportivas, editoriais e associativismo

4.1. Culturais

4.1.1. Potencialização do património edificado da Junta para a realização de iniciativas de âmbito cultural/lúdico de iniciativa própria, de terceiros ou conjunta.

4.1.2. Realização e promoção de iniciativas em datas comemorativas de âmbito Internacional, Nacional ou Concelhio, como por exemplo:

- ❖ Dia Internacional da Mulher
- ❖ Dia Mundial da Poesia
- ❖ Dia Mundial da Criança
- ❖ Carnaval
- ❖ Páscoa
- ❖ Ascensão
- ❖ Natal
- ❖ Feriado Municipal
- ❖ Alpiagra

4.1.3. Festa é Festa - Realização de iniciativas de cariz cultural e popular em pontos descentralizados do concelho, no seguimento de outras iniciavas levadas a cabo ao longo dos últimos anos.

4.1.4. Lugares em Festa (Frade de Baixo em Festa etc...) - Dinamização das iniciativas culturais tradicionais dos Lugares da Freguesia, envolvendo os parceiros sociais e culturais dos diferentes lugares.

4.2.Desportivas

4.2.1. Os anos não passam por eles - Dinamização de atividades no âmbito dos jogos tradicionais portugueses

4.2.2. Lugares a Mexer - Realização de atividades desportivas nos Lugares da Freguesia



4.3. Associativismo

4.3.1. Apoio às iniciativas das diferentes associações da Freguesia, sejam elas de âmbito cultural ou desportivo.

4.4. Editoriais

4.4.1. Apoio a iniciativas de residentes, nascidos na Freguesia ou sobre a própria Freguesia.

4.4.2. O nosso passado tem futuro - Elaboração de iniciativas de recolha e tratamento de informação história do concelho.

4.5. Relacionamento com a Câmara Municipal de Alpiarça

4.5.1. Apoio e participação na elaboração e realização dos grandes eventos culturais, nomeadamente certames e festas.

5. Atividades económicas, formativas e de emprego.

5.1. Atividades económicas

5.1.1. Envolvimento dos agentes económicos locais da área da restauração nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia.

5.1.2. Alpiarça À Mesa - Divulgação da gastronomia regional/local nas atividades organizadas pela Junta de Freguesia e Câmara Municipal de Alpiarça, envolvendo os diferentes agentes económicos e sociais da freguesia.

5.1.3. É nosso e é bom- Juntamente com a Câmara Municipal de Alpiarça apoiar aos pequenos agentes económicos na divulgação dos seus produtos ao nível nacional, regional e local.

5.2. Atividades Formativas

5.2.1. Realização de ações formativas em diferentes áreas temáticas ao nível das obrigações legais dos fregueses (exemplo: IRS...)

5.2.2. Apoio aos pequenos produtores ao nível da certificação de produtos.



5.3. Emprego

5.3.1. Divulgação das propostas de emprego disponíveis para o Concelho de Alpiarça no IEFP no sítio da Junta de Freguesia de Alpiarça e Redes Sociais.

6. Ação social

6.1. Desenvolvimento do programa **Alpiarça Gente Solidária** – programa de apoio aos fregueses/famílias carenciadas, através do envolvimento da sociedade civil, tecido empresarial e tecido associativo como forma de complemento das medidas estatais e autárquicas.

6.2. Melhorias das condições de habitabilidade em situações de emergência ou em situações que possam fugir ao plano municipal de habitação.

6.3. Desenvolvimento dos programas de desenvolvimento ativo de âmbito desportivo e cultural, procurando expandir algumas atividades existentes como os grupos de costura e desenvolvendo outras que vão ao encontro da vontade e necessidades dos fregueses.

6.4. Criação de parcerias com IPSS e ONG's de âmbito local e nacional como é o caso da APAV, de forma a combater o flagelo da violência contra as mulheres e todas as outras formas de violação dos direitos humanos.

6.5. Continuação do apoio às instituições de solidariedade social da Freguesia de Alpiarça.

6.6. Desenvolvimento de iniciativas de combate à exclusão pela idade bem como do isolamento e/ou solidão provocados pela idade.

6.7. Dar seguimento às indicações emanadas pelo G.I.P.

6.8. Contribuir de forma ativa para o bom funcionamento dos órgãos em que está representado, nomeadamente, na Rede Social do concelho, no Conselho Local de Ação Social, no grupo técnico Operativo, no Núcleo Local de Inserção, no núcleo Executivo do Conselho Local de Ação Social e ainda no Conselho Fiscal da Fundação José Relvas.

6.9. Criação do programa Não Custa Nada (NCN), programa de ajuda a idosos em mão de obra em pequenos biscates (mudança de lâmpadas, montagem de móveis, tirar caixas/objetos de sítios altos, cortar um ramo de uma árvore etc..) com recurso aos funcionários da Junta/ Município, mas também a voluntariado.



7. Administração autárquica e de pessoal

7.1. Administração autárquica

7.1.1. Adoção de uma política de proximidade com os fregueses e agentes de desenvolvimento da freguesia, com vista á realização de uma gestão participada e transparente.

7.1.2. Continuação do desenvolvimento e consequente disponibilização do arquivo histórico da Freguesia.

7.1.3. Auxílio aos fregueses em áreas relacionadas com as suas obrigações legais, dentro e fora do previsto no ponto 5.2 das G.O.P.

7.1.4. Apoio aos fregueses nas dificuldades de comunicação com as diferentes instituições públicas e privadas.

7.1.5. Finalização do novo sítio da Junta na internet, criação de uma página de Instagram e atualização da página de Facebook.

7.2. Pessoal

7.2.1. Melhoria das condições de trabalho e de salubridade através da renovação do fardamento e equipamentos de proteção individual.

7.2.2. Acompanhamento dos trabalhos com vista a confirmação *in loco* do cumprimento das medidas de segurança e de saúde.

7.2.3. Promoção de sessões de sensibilização sobre higiene, segurança e saúde no trabalho.

7.2.4. Promoção da qualificação profissional dos trabalhadores, dotando-os de novas ferramentas para abordarem os novos desafios da vida profissional.

7.2.5. Atualização do quadro de pessoal necessário, de forma a dar resposta à transferência de competência realizadas pelo município.

7.2.6. Realização da viagem anual de autarcas, funcionários e outros colaboradores com objetivo de promoção não só do enriquecimento cultural e aquisição de conhecimentos profissionais dos trabalhadores, como a criação de laços entre os eleitos e os funcionários e colaboradores da Junta.



8. Proteção e segurança

8.1. Participação na Comissão Intermunicipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios, no Conselho Municipal de Segurança e no Conselho Municipal de Proteção Civil.

8.2. Desenvolvimento e promoção de cooperação com forças de segurança e de proteção, para divulgação de conhecimentos e/ou para a implementação de boas práticas naquelas áreas por parte da população alpiarcense.

Plano de Atividades do GIP 2023

Tal como em 2022, o Gabinete de Inserção de Alpiarça tentará responder às necessidades da nossa comunidade, pessoas desempregadas, pessoas com empregos a necessitar de formação, bem como empresas que procurem informações sobre candidatos para que os possam colocar no mercado de trabalho através das medidas de emprego do IEFP.

É também objetivo do GIP e da Junta de Freguesia dar à população ferramentas para que obtenham um nível de qualificação adequado às necessidades do mercado, e da vida laboral.

Tal como tem sido apanágio, o GIP pretende fazer da proximidade com a população uma das suas grandes mais-valias

É seu objetivo articular com as entidades formadoras a existência de formações para o público-alvo que facilitem também no processo das suas qualificações.

Pretende-se manter os cursos de formação com equivalência ao nível do 6º, 9º e 12º ano, através do protocolo entre a Junta de Freguesia e o Centro Qualifica da Escola Profissional do Vale do Tejo. Com este protocolo vamos dar aos fregueses a possibilidade de realizarem processos de RVCC, ou outro tipo de formação para obterem uma qualificação superior à que possuem.

Manutenção do apoio à Ação Social Local, tentando dar resposta a todos através de contratos CEI, CEI+ e outras oportunidades de inserção como, estágios profissionais, inserção em formação, etc.

Pretende-se também continuar com os cursos da CEARTE/ AIDIA.



De forma sucinta em 2023 pretendemos desenvolver as seguintes atividades:

- ❖ Divulgação das ofertas de emprego;
- ❖ Realizar agendamentos/ inscrições no IEFP
- ❖ Divulgação e informação de Cursos de formação profissional;
- ❖ Informação e encaminhamento para a orientação escolar;
- ❖ Orientação e encaminhamento na procura de emprego;
- ❖ Apoiar na aquisição de técnicas de procura de emprego (como consultar os anúncios, como responder a anúncio de emprego, como pesquisar na Internet, como elaborar a carta de apresentação, como elaborar o Currículo Vitae e carta de apresentação)
- ❖ Apoiar no recrutamento de candidatos;
- ❖ Contactar com empresas e entidades empregadoras do concelho e reunir com as mesmas através de canais alternativos, e saber quais as suas necessidades, a nível de recursos humanos entre outros;
- ❖ Participação na Rede Social de Alpiarça.
- ❖ Participação na CPCJ
- ❖ Participação e articulação com o CLDS 4 G
- ❖ No âmbito das formações e formação profissional, queremos realizar no ano de 2023 ações de Formação em diversas áreas, quer através do protocolo que temos com as entidades formadoras, que tenham uma oferta formativa de interesse á comunidade e AIDIA, quer através do IEFP.
- ❖ Promover ações de formação PLA (Português para todos) para a comunidade de residentes estrangeiros residentes no nosso Concelho.
- ❖ Participação nas atividades da Junta de Freguesia e do Município.